



2017-02-13

Svar på interpellation från Anna Danielsson ställd till Sven-Olov Axelsson

Enbart mål 6 i kommunens övergripande mål i Budget 2017-2019 innehåller ordet jämställd tillsammans med demokratisk och jämlik. Kommer det att åtgärdas i kommande budgetarbete?

Svar: Det handlar inte om hur ofta ordet jämställd förekommer utan hur vi faktiskt och praktiskt gör och tillämpar lika makt och inflytande för män och kvinnor. Det som är viktigast i kommande mål och budget är att ha en jämställdhetsintegrerad budget. Det finns möjlighet att påverka de övergripande målen.

Könsspecificerade styrmått återfinns (uppdelat på kv/m o p/f) i huvudsak där det rör sig om barn och unga. (Kultur- och förening, Folkhälsa och Barn- och utbildning) När får vi se detta inom andra styrmått tex vård och omsorg eller inom utvecklingsområden?

Svar: Kommunstyrelsens arbetsutskott fattade beslut om att ge Kommunstyrelsens ledningskontor i uppdrag att ta fram en tydligare rapportering i samband med delår- och årsredovisning (KS 2016.0339).

I mallar framtagna för den förtydligade rapporteringen finns styrmått angivna med könsuppdelad statistik där så är möjligt. En positiv effekt av denna förändring är att för årsredovisningen 2016 kommer väsentligt många fler styrmått att redovisas med könsuppdelad statistik än tidigare.

Enligt beslutat ska en kommungemensam plan tas fram. Hur fortgår arbetet?

Svar: Genomförande av CEMR-deklarationen) behöver ses över. Några av förvaltningarna har gjort planer som dock inte är sammanställda till en kommungemensam plan.

Karlskoga kommun ansökte 2016 om att få delta i SKL projekt för jämställdhetsintegrering och blev en av de utvalda kommunerna. Projektet är nyligen startat (24 januari 2017). Inom ramen för projektet kommer jämförelser av arbetssätt för jämställdhetsintegrering göras med modellkommuner som har genomgått ett projektarbete med att förbättra jämställdhetsarbetet genom att ge service på lika villkor till medborgare. I samband med projektarbetet kommer en genomlysning att göras av nuvarande arbetssätt med jämställdhetsarbete, aktiviteter som syftar till att öka jämställdheten kommer att genomföras. Under projektets gång kommer förslag att tas fram för fortsatt arbete med att öka jämställdhet mellan män och kvinnor som är berörda av kommunens service och tjänster.

Vilka resurser har säkerställts för detta arbete?

Svar: Det är ett arbete som ska ingå i det ordinarie uppdraget för att få genomslag.

Hur sker uppföljning och var kan man utläsa resultatet ?

Svar: Fortlöpande rapportering av projektet samt slutrapportering efter projektets avslut.

Karlskoga

Sven-Olov Axelsson  
Kommunstyrelsens ordförande

